

Juiz de Fora (MG), Agosto de 2024 - Ano 72 - Nova Fase: Ano 39 - Nº 415 - Diretor Presidente: JOÃO MEDEIROS  
ocombate.jbm@gmail.com Celular: (32) 98845-2991



JORNAL FUNDADO EM 6-7-1952 DO TRABALHADOR PARA O TRABALHADOR

O COMBATE - O jornal moderno mais antigo de Juiz de Fora  
Pioneiro do Turismo Social no Brasil

1952



# 72

2024



72 ANOS DE COMBATE EM FAVOR DO POVO

## Frentistas iniciam campanha salarial com muita antecedência

Embora a data-base (ocasião de reajuste salarial) dos empregados dos postos de combustíveis de Minas Gerais seja 1º de novembro, o Sindicato dos Trabalhadores em Postos de Serviços de Combustíveis e Derivados de Petróleo de Juiz de Fora e Região – SINTRAPOSTO-MG já está se movimentando no sentido de

intensificar e agilizar a nova campanha salarial da categoria.

Assim, objetivando adiantar a negociação com o Sindicato patronal, foi realizada no dia 22 de agosto a assembleia geral da classe, que elaborou, discutiu e aprovou a pauta de reivindicações a ser negociada com o Sindicato patronal. **Página 2**

### Educação, saúde, segurança, lazer e obras sociais são metas de Guizellini

Após a assembleia geral dos frentistas realizada no dia 22 de agosto (ver matéria na página 2), “O Combate” entrevistou o presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Postos de Serviços de Combustíveis e Derivados de Petróleo de Juiz de Fora e Re-

gião – SINTRAPOSTO-MG, Paulo Guizellini, que se licenciou do cargo para se candidatar a vereador em Juiz de Fora pelo PDT (Partido Democrático Trabalhista), a respeito da sua candidatura. A entrevista está na página 3.



O diretor do jornal “O Combate”, João Medeiros, entrevistando o presidente licenciado do SINTRAPOSTO-MG, Paulo Guizellini



O presidente do SINDEDIF-JF, Luiz José da Silva, assinando a Convenção Coletiva de Trabalho dos empregados das imobiliárias e administradoras de condomínios no dia 7 de agosto, no Sindicómércio-JF

## Aumento salarial para os trabalhadores das imobiliárias e administradoras de condomínios

O Sindicato dos Empregados em Edifícios e nas Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis Comerciais e Residenciais de Juiz de Fora – SINDEDIF-JF fechou acordo com o Sindicato do Comércio de Juiz de Fora, celebrando, assim, a nova Convenção Coletiva de Trabalho dos empregados das imobiliárias e admi-

nistradoras de condomínios de Juiz de Fora. Com isso, foram reajustados todos os salários da categoria e foram renovados diversos benefícios já conquistados pelo Sindicato, entre os quais o abono de falta do empregado ao serviço para levar filho ao médico e a segurança/estabilidade do funcionário para se aposentar.

# Frentistas iniciam campanha salarial com muita antecedência

Embora a data-base (ocasião de reajuste salarial e concessão de outros benefícios aos trabalhadores em decorrência da renovação da Convenção Coletiva de Trabalho) dos empregados dos postos de combustíveis de Minas Gerais seja 1º de novembro, o Sindicato dos Trabalhadores em Postos de Serviços de Combustíveis e Derivados de Petróleo de Juiz de Fora e Região – SINTRAPOSTO-MG, que representa esses funcionários nesta Região, já está se movimentando no sentido de intensificar e agilizar a nova campanha salarial da categoria.

Assim, objetivando adiantar o processo de negociação com o Sindicato do Comércio Varejista de Derivados de Petróleo no Estado de Minas Gerais – MINASPETRO, o SINTRAPOSTO-MG realizou no dia 22 de agosto a assembleia geral destinada a elaborar, discutir e votar a pauta de reivindicações a ser negociada com o Sindicato patronal.

A assembleia foi dirigida pelo presidente interino do Sindicato, Rômulo de Oliveira Garbero, pois o presidente efetivo, Paulo Guizzellini, se licenciou do cargo para se candidatar a vereador em Juiz de Fora pelo PDT (Partido Democrático Trabalhista).

Ao abrir a campanha salarial de 2024, Rômulo conclamou toda a categoria representada



O vice-presidente do SINTRAPOSTO-MG, Rômulo Garbero, junto com frentistas em um posto de combustíveis no interior de Minas Gerais. (Foto: Arquivo O Combate)

pelo SINTRAPOSTO a lutar ao lado da direção do Sindicato, participando ativamente das assembleias da classe e apoiando integralmente a luta da diretoria pela conquista de melhorias salariais e melhores condições de vida e de trabalho para toda a classe.

Os trabalhadores que compareceram à assembleia manifes-

taram total apoio à direção do SINTRAPOSTO e, depois de muitos debates, aprovaram por unanimidade a referida pauta.

Sobre o fato de a assembleia ter sido realizada mais de dois meses antes da data-base, Rômulo salientou: “Resolvemos iniciar a campanha salarial de 2024 com grande antecedência para que neste ano haja agilização da negociação coletiva, razão pela qual esperamos que em 2024 o MINASPETRO (Sindicato patronal) agilize o processo de negociação salarial com as entidades sindicais que representam os trabalhadores dos postos de combustíveis em Minas Gerais”. Em seguida, o sindicalista acrescentou: “Esperamos que desta vez não haja a demora que sem-

pre houve. Estamos acreditando que o Sindicato patronal vai colaborar para isso, agilizando a negociação até mesmo como uma forma de compensar a demora que houve nas negociações em anos anteriores”.

A pauta já foi encaminhada ao Sindicato patronal pelo SINTRAPOSTO-MG, juntamente com um ofício pedindo a marcação de uma reunião para negociação das propostas dos trabalhadores contidas na referida minuta.

Agora, o SINTRAPOSTO-MG está aguardando que o MINASPETRO agende a primeira rodada de negociação referente à data-base de 2024.

## “O COMBATE” NA REDE MUNDIAL DE COMPUTADORES

LEIA NO O COMBATE “ON LINE” AS SEGUINTE NOTÍCIAS:  
[www.ocombate.com.br](http://www.ocombate.com.br)

• Determinada reintegração de trabalhador após dispensa discriminatória por complicações de diabetes

**Mantida condenação de empresa que contratou ex-companheiro de empregada com medida protetiva**

Técnico de enfermagem dispensado após tentar suicídio será reintegrado e indenizado em R\$ 20 mil

**Família de trabalhador atingido por raio receberá R\$ 500 mil de indenização por danos morais**

Justiça afasta justa causa de empregado dependente químico que se recusou a participar de programa de prevenção de álcool e entorpecentes



### EXPEDIENTE

**O Combate**

Jornal fundado pelo jornalista Djalma Medeiros em 06 de julho de 1952. Registrado no Cartório de Registro Civil de Pessoas Jurídicas da Comarca de Juiz de Fora sob o nº 80. Diretor-Redator-Presidente: João Batista de Medeiros. Redação: Rua Osvaldo Xavier de Souza, 586 - CEP 36.071-450 - Bairro: Santo Antônio - Juiz de Fora - Minas Gerais  
Celular: (32) 98845-2991. E-mail: [ocombate.jbm@gmail.com](mailto:ocombate.jbm@gmail.com)

# Educação, saúde, segurança, lazer e obras sociais são metas de Guizellini

Após a assembleia geral dos frentistas realizada no dia 22 de agosto (ver matéria na página 2), "O Combate" entrevistou o presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Postos de Serviços de Combustíveis e Derivados de Petróleo de Juiz de Fora e Região – SINTRAPOSTO-MG, Paulo Guizellini, que se licenciou do cargo para se candidatar a vereador em Juiz de Fora pelo PDT (Partido Democrático Trabalhista), a respeito da sua candidatura. A entrevista é a seguinte:

O COMBATE: Paulo, por que você quer ocupar uma cadeira na Câmara Municipal de Juiz de Fora?

PAULO: Porque isso representa muito não só para os empregados dos postos de combustíveis de Juiz de Fora como também para os trabalhadores de modo geral, inclusive os aposentados, sendo que eu também sou aposentado. Representa muito também para o movimento evangélico, do qual sou participante ativo há muitos anos, sendo que sou nascido e criado em lar evangélico. Foi essa gente amiga e bondosa que me incentivou a disputar uma cadeira na nossa Câmara. Praticamente fui lançado candidato por vários trabalhadores, muitos frentistas, inclusive aposentados, e diversos irmãos evangélicos que integram várias igrejas.

O COMBATE: E por que você acha que ocupar uma cadeira na Câmara representa muito para os trabalhadores e os evangélicos?

PAULO: Porque sendo vereador eu poderei fazer mais para os trabalhadores de modo geral, inclusive os frentistas, e também para o movimento evangélico, atuando sempre em benefício dessa gente amiga e bondosa, bem como agindo sempre em prol da nossa Cidade, lutando para que tenhamos sempre uma Cidade cada vez melhor.

O COMBATE: Eleito vereador,

qual será a sua principal meta de trabalho em benefício dos trabalhadores e dos evangélicos?

PAULO: A minha maior preocupação é – sempre foi e sempre será - trabalhar cada vez mais em benefício dos trabalhadores e das trabalhadoras mais carentes, que representam uma grande parcela da população. As pessoas idosas, as pessoas deficientes e as mais vulneráveis também receberão um cuidado especial da nossa parte. Já existem leis que protegem essas pessoas, mas é preciso fazer as leis serem cumpridas. Essa é a minha meta principal. Tenho várias metas que também considero como principais, pois significam buscar melhorias para o povo nas áreas da educação, saúde, segurança pública e assistência social. E também o lazer, principalmente para as pessoas dos bairros mais carentes, onde não existe praça poliesportiva. Mas a meta que eu considero a mais prioritária é lutar em benefício dos trabalhadores e das trabalhadoras mais carentes, que são a classe mais sofrida e precisam de obras sociais. Digo isso porque eu sei o que é passar necessidades, pois já passei até fome quando, ainda criança e adolescente, trabalhava na zona rural, no meio de canavial. Eleito vereador, poderei fazer mais por essas pessoas carentes e também em prol do movimento evangélico. Precisamos nos unir na busca do poder político para que possamos ter voz ativa no processo decisório do nosso Município e, assim, conseguir melhorar as condições de vida e de trabalho da nossa gente.

O COMBATE: A gente percebe que o povo está muito descrente da classe política e, de certa forma, não deixa de ter razão, pois muitos políticos não têm correspondido à confiança neles depositada pelos eleitores, que realmente têm sido enganados na sua boa-fé. Qual a sua mensagem para o eleitora-



**O diretor do jornal "O Combate", João Medeiros, entrevistando o presidente licenciado do SINTRAPOSTO-MG, Paulo Guizellini**

do descrente?

PAULO: A minha mensagem é de fé, pois sou um homem de fé cristã e faço parte do movimento evangélico há muitos anos. Sendo crente em Nosso Senhor Jesus Cristo, eu asseguro que jamais enganarei alguém, principalmente em sua boa-fé. Em parte, eu até concordo com o povo que está descrente, pois existem mesmo muitos políticos que estão decepcionando o eleitorado, mas não se pode generalizar, não são todos os políticos que estão decepcionando o eleitorado. Não se pode negar que existem também muitas pessoas que estão fazendo um trabalho sério e competente na política. E isso é o que eu vou fazer se o povo amigo e generoso me eleger vereador nas próximas eleições.

O COMBATE: Desta vez, você

não dirigiu a assembleia geral que abriu a nova campanha salarial dos frentistas, tendo participado da assembleia apenas como frentista filiado ao Sindicato da categoria. Se você for eleito vereador, isso vai acontecer mais vezes, você pretende deixar o Sindicato?

PAULO: Não. De maneira nenhuma. Meu compromisso com a categoria dos frentistas é inabalável. Eu vou continuar no Sindicato enquanto a laboriosa classe dos frentistas me quiser. Eu só me licenciarei provisoriamente da presidência do Sindicato porque a lei exige, mas não há nenhum impedimento para que eu possa exercer o mandato de vereador e o cargo de presidente do Sindicato. Dá para conciliar as duas coisas, sem problema. E com isso a nossa categoria profissional até ficará mais fortalecida.

# A difícil luta do Sindicato para conseguir aumento salarial para os trabalhadores dos condomínios e das administradoras de imóveis

Como é do conhecimento dos trabalhadores dos condomínios e das administradoras de imóveis desta Cidade, o Sindicato dos Empregados em Edifícios e nas Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis Comerciais e Residenciais de Juiz de Fora – SINDEDIF-JF faz Convenção Coletiva de Trabalho para estas duas categorias profissionais.

Graças à Convenção do Sindicato, os trabalhadores dos condomínios e das administradoras de imóveis obtiveram um aumento salarial de 5%. Disso os empregados do condomínio já sabem, porque estão recebendo os seus salários com

este reajuste desde janeiro, e os empregados das imobiliárias também saberão nos próximos dias porque também vão receber os seus salários com este aumento neste mês. “O que muita gente ainda não sabe é como é difícil a luta do Sindicato para conseguir aumento salarial para a categoria” – ressalta o presidente da entidade trabalhista, Luiz José da Silva.

Segundo ele, “a direção do Sindicato trabalhista enfrenta muitas dificuldades para conquistar aumento salarial para os nossos companheiros trabalhadores e as nossas companheiras trabalhadoras porque os empregadores geralmente consideram a concessão de reajuste salarial uma medida anti-pática e dificilmente concordam em

aceitá-la”.

Luiz afirma que, sendo assim, “o Sindicato trabalhista tem de fazer um enorme esforço para superar as dificuldades para conseguir reajuste salarial para a categoria, sendo muito árdua a luta da entidade neste sentido”.

Neste ano, após a difícil luta de sempre, a entidade trabalhista conquistou 5% de reajuste salarial. Com isso, os trabalhadores dos dois setores (condomínios e imobiliárias) conseguiram a reposição integral das perdas salariais decorrentes da inflação e até um ganho real, já que o INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor), medido pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas), foi inferior a 4%.

Após ressaltar o esforço feito pela

direção do Sindicato para conquistar tais reajustes salariais, Luiz enfatizou: “Esperamos que os nossos companheiros trabalhadores e as nossas companheiras trabalhadoras reconheçam o nosso esforço e compreendam que não temos condições de fazer milagres. Fizemos o que foi possível dentro desta dura realidade de arrocho salarial que a classe patronal sempre quer impor à classe trabalhadora. Nós, felizmente, conseguimos a reposição integral das perdas salariais e até um ganho real, o que mostra que a nossa campanha salarial (tanto no setor de condomínios quanto no de imobiliárias) mais uma vez foi coroada de pleno êxito”.

## Sindicato conquista aumento salarial para os trabalhadores das imobiliárias e administradoras de condomínios

Em campanha salarial desde o dia 24 de abril, quando houve a assembleia geral da categoria que aprovou a sua pauta de reivindicações, os empregados das imobiliárias e administradoras de condomínios de Juiz de Fora conseguiram fechar acordo com a classe patronal para celebração da nova Convenção Coletiva de Trabalho da classe.

Assim, foi firmada a nona Convenção entre o Sindicato dos Empregados em Edifícios e nas Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis Comerciais e Residenciais de Juiz de Fora – SINDEDIF-JF, que representa legalmente esses trabalhadores, e o Sindicato do Comércio de Juiz de Fora – SINDICOMÉRCIO-JF, que legalmente representa a classe patronal (as empresas de compra, venda, locação e administração de imóveis comerciais e residenciais desta Cidade).

Além do reajuste de 5% de todos os salários, a Convenção estabelece vários outros benefícios para os empregados das imobiliárias e administradoras de condomínios desta Cidade, tais como adicional de hora extra de 80%, segurança/estabilidade do

empregado para se aposentar e abono de falta do empregado ao serviço para levar filho ao médico.

“Com a celebração da nova Convenção, todos esses trabalhadores passam a ter direito, como conquista do Sindicato, desde 1º de maio de 2024, ao reajuste de seus salários. Assim, os trabalhadores conseguiram a reposição integral das perdas salariais decorrentes da inflação no período de 1º de maio de 2023 a 30 de abril de 2024 e até um significativo ganho real, já que o INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor), medido pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas), foi de 3,23% nos 12 meses antecedentes à data-base da categoria. Além disso, há outros benefícios também muito importantes, conquistados pelo Sindicato (vale lembrar), entre os quais o abono de falta e a aposentadoria garantida” – afirma o presidente do SINDEDIF-JF, Luiz José da Silva.

Ele explica que “a CCT assegura o direito à ausência remunerada de um dia (até duas vezes por semestre) ao empregado ou empregada que levar filho menor ou dependente previdenciário de até 12 anos de idade ao médico, mediante apresentação de comprovação no prazo de 48 horas”.

E com relação ao benefício da



**O presidente do SINDEDIF-JF, Luiz José da Silva**

aposentadoria garantida, Luiz destaca que “a Convenção determina que o empregador considere estável todo empregado que preencher alguns requisitos estabelecidos pela Convenção e estiver a um máximo de 12 meses da aquisição do direito à aposentadoria, não podendo, portanto, demitir tal funcionário durante o período que faltar para ele se aposentar”.

Tal como aconteceu nos últimos anos, o processo negocial neste ano também foi realizado de modo mais ágil, e trouxe importantes benefícios para a categoria. “Apesar da crise econômica que o Brasil vem enfrentando já há vários anos,

conseguimos importantes vitórias na nossa luta sindical em benefício dos trabalhadores, destacando-se o índice de reajuste salarial, que fez a reposição integral das perdas salariais decorrentes da inflação e até proporcionou um significativo ganho real de 1,77%” – salienta o presidente do SINDEDIF-JF.

Mais informações podem ser obtidas na Secretaria do SINDEDIF-JF, na Avenida Getúlio Vargas, nº 828, sala 603, Centro de Juiz de Fora, ou pelo telefone 3215-9461.